

Algemene Voorwaarden Wijkman Interim

1. Algemeen

- 1.1 Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen en overeenkomsten van, door c.q. via Wijkman Interim te verrichten diensten.
- 1.2 Afwijkingen op deze algemene voorwaarden zijn slechts geldig indien deze uitdrukkelijk schriftelijk met Wijkman Interim zijn overeengekomen.
- 1.3 Eventuele voorwaarden van de contractuele wederpartij bij een overeenkomst met Wijkman Interim zijn niet van toepassing, tenzij deze door Wijkman Interim schriftelijk zijn aanvaard.
- 1.4 Indien enige bepaling van deze algemene voorwaarden nietig is of vernietigd wordt, zullen de overige bepalingen van deze algemene voorwaarden volledig van kracht blijven. Partijen zijn gehouden alsdan zoveel mogelijk overeenkomstig de nietige of vernietigde bepaling in de dan ontstane situatie te voorzien.

2. Aanbiedingen

- 2.1 Alle aanbiedingen verbinden slechts, indien deze schriftelijk zijn gedaan en door de wederpartij schriftelijk zijn aanvaard.
- 2.2 Zolang een aanbieding van Wijkman Interim nog niet tot een opdracht heeft geleid, behoudt Wijkman Interim zich het recht voor haar capaciteit elders in te zetten.

3. Dienstverleningsovereenkomsten

- 3.1 De Interim Manager, die via Wijkman Interim door Opdrachtgever is ingezet, zal zijn werkzaamheden binnen het kader van de opdracht en in samenwerking met de in de organisatie van Opdrachtgever daarbij betrokken personen naar eigen inzicht uitvoeren en daarover verantwoording afleggen aan Opdrachtgever.
- 3.2 De opdracht tot het door de Interim Manager verrichten van de werkzaamheden waaraan Opdrachtgever behoefte heeft, wordt in samenhang met de condities waaronder de opdracht wordt uitgevoerd vastgelegd in een afzonderlijke dienstverleningsovereenkomst.
- 3.3 Indien één der partijen één of meer bepalingen van de dienstverleningsovereenkomst niet of niet-tijdig nakomt na daartoe te zijn gesommeerd, indien conservatoir of executoriaal beslag wordt gelegd op roerende en/of onroerende goederen van de wederpartij, indien door wederpartij surséance van betaling wordt aangevraagd of de wederpartij in staat van faillissement geraakt, is de andere partij gerechtigd om, zonder ingebrekestelling en zonder tussenkomst van de rechter, de dienstverleningsovereenkomst onmiddellijk geheel of gedeeltelijk te ontbinden zonder zelf tot enige schadevergoeding gehouden te zijn, en onverminderd het recht op vergoeding van de door haar door die ontbinding of door de gebeurtenissen die daartoe aanleiding gaven geleden schade.
- 3.4 Opdrachtgever is gerechtigd de dienstverleningsovereenkomst door middel van schriftelijke kennisgeving met onmiddellijke ingang te beëindigen zonder tot schadevergoeding jegens Wijkman Interim te zijn gehouden, indien zich omstandigheden voordoen welke, in geval tussen Opdrachtgever en Interim Manager een arbeidsovereenkomst zou bestaan, een dringende reden in de zin van artikel 7:678 BW opgeleverd zou hebben.
- 3.5 Wijkman Interim is gerechtigd de dienstverleningsovereenkomst door middel van schriftelijke kennisgeving met onmiddellijke ingang en zonder tot enige schadeloosstelling jegens Opdrachtgever te zijn gehouden te beëindigen indien als gevolg van feiten of omstandigheden die zich aan de invloed van Wijkman Interim onttrekken en waarvan zij bij het sluiten van de dienstverleningsovereenkomst geen kennis droeg, de voortzetting van de dienstverleningsovereenkomst in redelijkheid niet van Wijkman Interim gevergd kan worden of indien zij betrokken zou worden bij gedragingen welke indruisen tegen de goede zeden of de zorgvuldigheid die in het maatschappelijk verkeer tegenover derden in acht genomen dienen te worden.

- 3.6 Buiten de in artikel 3 lid 4 bedoelde gevallen is Opdrachtgever slechts gerechtigd de dienstverlenings-overeenkomst vóór de overeengekomen einddatum te beëindigen, mits gelijktijdig aan Wijkman Interim wordt voldaan een gefixeerde schadeloosstelling gelijk aan de vergoeding welke op grond van de opdrachtbevestiging aan Wijkman Interim verschuldigd zou zijn voor 50 dagen volledig functioneren van de Interim Manager. Opdrachtgever is deze gefixeerde schadeloosstelling eveneens aan Wijkman Interim verschuldigd, indien Wijkman Interim de overeenkomst beëindigt op grond van het in artikel 3 lid 5 bepaalde.

4. Aansprakelijkheid

- 4.1 Wijkman Interim zal jegens Opdrachtgever op geen enkele wijze aansprakelijk zijn voor materiële en/of immateriële schade en/of nadelige gevolgen, ontstaan door handelingen van Wijkman Interim en/of de via haar ingezette Interim Manager, verricht binnen de formele kring van hun bevoegdheden of anderszins samenhangend met hun werkzaamheden ten behoeve van Opdrachtgever, onverminderd aansprakelijkheid voor schade, ontstaan door opzet of grove schuld van Wijkman Interim.
- 4.2 Voor zover aansprakelijkheid door Wijkman Interim niet is uitgesloten, is deze beperkt tot maximaal 50% van het bedrag dat door Wijkman Interim van Opdrachtgever is ontvangen, doch maximaal € 20.000,00 (zegge: twintigduizend euro).
- 4.3 Opdrachtgever is gehouden om Wijkman Interim te vrijwaren en schadeloos te stellen in geval van aansprakelijkheid van Wijkman Interim jegens derden voor handelingen van c.q. namens Wijkman Interim verricht binnen de formele kring van hun bevoegdheden, tenzij deze aansprakelijkheid is ontstaan door opzet of grove schuld van Wijkman Interim en/of de via haar ingezette Interim Manager.
- 4.4 Wijkman Interim is niet aansprakelijk voor of gebonden aan eventuele verbintenissen die door de Interim Manager zijn aangegaan of voor hem op ander wijze zijn ontstaan jegens de Opdrachtgever of jegens welke derde dan ook.
- 4.5 Indien en voor zover Wijkman Interim tegenover Opdrachtgever of personeelsleden van Opdrachtgever tijdens de uitvoering van werkzaamheden in het kader van de dienstverleningsovereenkomst en/of in verband daarmee aansprakelijk mocht worden voor schade aan installaties en eigendommen van Opdrachtgever en/of van derden ten gevolge van enige onzorgvuldigheid jegens Opdrachtgever en/of bedoelde personeelsleden en/of bedoelde derden, is de aansprakelijkheid uit dien hoofde beperkt tot het bedrag waarvoor de WA-bedrijfspolis van Wijkman Interim maximaal dekking biedt, zijnde € 0.5 miljoen per gebeurtenis/ € 1 miljoen per jaar. Deze beperking van aansprakelijkheid geldt uitdrukkelijk mede ten behoeve van de Interim Manager en eventuele werknemers en/of hulppersonen van Wijkman Interim. Het recht om schade te vorderen vervalt na zes maanden na het bekend worden van het schadegeval.

5. Overmacht

Wijkman Interim zal niet aansprakelijk zijn voor het niet of niet-tijdig nakomen van haar verplichtingen ten gevolge van overmacht. Onder overmacht wordt verstaan elke belemmerende omstandigheid, die niet uitsluitend van de wil van Wijkman Interim afhankelijk is.

6. Zorgvuldigheid en geheimhouding

- 6.1 Wijkman Interim zal bij het gebruik van de informatie, die haar ter kennis is gekomen in het kader van de opdracht, de grootst mogelijke zorgvuldigheid betrachten.
- 6.2 Wijkman Interim verplicht zich tot het aan de via haar ingezette Interim Manager een geheimhoudingsverplichting op te leggen, om zowel gedurende de looptijd van de dienstverleningsovereenkomst als na beëindiging daarvan omtrent alle specifieke kennis en wetenschap die hij gedurende de looptijd van de dienstverleningsovereenkomst heeft verworven ten aanzien van de interne organisatie, knowhow, ontwikkelingen en cliënten van Opdrachtgever en daarmee samenwerkende personen, ondernemingen en/of instellingen geheimhouding te betrachten.

7. Concurrentiebeding

Het is Opdrachtgever niet toegestaan zonder tussenkomst van Wijkman Interim de (aangeboden) Interim Manager in dienstverband of anderszins, direct of indirect, in te zetten voor interimmanagement, projectmanagement, consultancy of soortgelijke werkzaamheden gedurende twee jaren na de aanbidding c.q. afloop van de dienstverleningsovereenkomst.

Bij overtreding van deze bepaling verbeurt Opdrachtgever ten behoeve van Wijkman Interim zonder gerechtelijke tussenkomst en onmiddellijk opeisbaar een vergoeding van € 50.000,00 (zegge: vijftigduizend euro). Deze vergoeding heeft het karakter van een gefixeerde schadevergoeding.

8. Honorering

- 8.1 Wijkman Interim dient bij Opdrachtgever maandelijks achteraf een factuur in voor het honorarium van de Interim Manager op basis van het werkelijk aantal werkuren in die maand. De factuur zal worden begeleid met een door de opdrachtgever voor akkoord getekende urenstaat. Betaling door Opdrachtgever dient te geschieden binnen 14 dagen na factuurdatum, zonder korting of compensatie.
- 8.2 Indien enige betaling door Opdrachtgever ingevolge dit artikel niet binnen de daarvoor gestelde termijn is verricht, zal Opdrachtgever zonder nadere mededeling in gebreke zijn en is hij gehouden tot vergoeding van de wettelijke rente voor het openstaande bedrag. Wijkman Interim is alsdan gerechtigd de werkzaamheden op te schorten en de dienstverleningsovereenkomst tussentijds te beëindigen.
- 8.3 Indien Opdrachtgever na ingebrekestelling nalatig blijft de vordering te voldoen, kan de vordering uit handen worden gegeven, in welk geval Opdrachtgever naast het alsdan verschuldigde totale bedrag tevens gehouden zal zijn tot volledige vergoeding van buitengerechtelijke en gerechtelijke kosten. De hoogte van deze kosten worden bepaald op minimaal 15% van het totaal verschuldigde bedrag.
- 8.4 Wijkman Interim is te allen tijde gerechtigd van Opdrachtgever zekerheidsstelling te verlangen voor al hetgeen Opdrachtgever te eniger tijd uit hoofde van de dienstverleningsovereenkomst verschuldigd zal zijn.

9. Toepasselijk recht / Geschillenregeling

Deze algemene voorwaarden, alsmede de dienstverleningsovereenkomsten worden beheerst door Nederlands recht. Geschillen zullen worden beslecht door de bevoegde rechter, tenzij de wet anders voorschrijft.

10. Diversen

- 10.1 Wijziging van een dienstverleningsovereenkomst of aanvulling daarop is slechts geldig voor zover deze schriftelijk zijn overeengekomen tussen Opdrachtgever en Wijkman Interim.